



Børn & Unge
Søvind Skole & Børnehus

Ravnebjerg 12
8700 Horsens
Telefon: 76291755

6. Ordinært bestyrelsesmøde 22/23

Tirsdag d.9/5-2023

kl. 18:30-20:30

Fraværende: Eleverne, Britt

I = information, D = drøftelse, B = Beslutning

1. Evt.
2. Korte efterretninger (I)
 - a. Eleverne: Fraværende
 - b. Bestyrelsesformanden: Intet
 - c. Ledelsen, Børnehus/Dagpleje: Fraværende
 - d. Ledelsen, Skole/SFO:

Ansættelses-udvalg er nedsat til fast lærer-stilling. Bestyrelsen deltager med repræsentant.

Politisk opdrag ift. frisættelses-proces, afbureaukratisering og fokus på at gøre skoler til attraktive arbejdspladser. Vi diskuterer hvordan det gøres. Hvad fylder for lærerne? Er nationale test vejen frem ift. kvalitet i skolerne? Profil-skole? Kortere skoledage? Fraværs-dagsorden? Hvordan skaber man tilknytning? Jens rundsender et overblik, der giver mening i lokal kontekst og vi mødes engang i juni og diskuterer det videre.

3. Samdriftens fremtid:

Bestyrelsen er blevet præsenteret for forskellige modeller for hvordan samdriften fremadrettet kan organiseres:

- Fortsat samdrift. Dvs skole & dagtilbud er en enhed, men med to adskilte økonomier.
- Samdriften opsplittes organisatorisk. Dagtilbud knyttes til et dagtilbudsfællesskab, men med lokal ledelse. Samarbejdet med skole/SFO fastholdes

Vi diskuterer fordele og ulemper ved modellerne.

Bestyrelsen vil ikke indstille til et separeret Børnehus, der står alene, idet det er for sårbart både fagligt, økonomisk, socialt etc. Endvidere er vi splittede mellem en permanent opdeling af Samdriften mellem Børnehus og skole og en "klynge-model", hvor børnehuset hører under en ledelse, der ikke er lokal

Dagtilbuddet har pt et større underskud, der også tages med i betragtning.

Der kan være en udfordring ift. rekruttering af ledelse til et lille dagtilbud. Vi har drøftet hvordan det kan afhjælpes? Der er brug for en der har noget ledelseserfaring. Fortsættes samdriften er der brug for bestyrelsens opbakning fremadrettet. Vi drøftede ligeledes hvordan, der sikres en attraktiv arbejdsplads for dagtilbudspersonalet. Det indebærer stabilitet og faglig udvikling samt en stabil personalegruppe.

Bestyrelsen har brug for overblik over ansvarsområderne i samdriften. En bekymring kan være om vores leder kommer til at være meget fraværende pga konstante møder i kommunalt regi.

Opsummering: Jens og Ole tager en snak med personalegruppen i dagtilbuddet om deres ønsker. Derefter Henrik Kallestrup. skoleleder. Og en ca. tidsplan udarbejdes.

- Lærernes dag/pædagogernes dag
- Nøgleboks til bålhytten? Eller Lokalrådet har en nøgle liggende?

*Referent: Marie Højlund Bræmer (Otto, Jørgen, Elise)
mail: mariebraemer@hotmail.com*

*Bestyrelsesformand: Ole Hoffgaard Munk (Carl, Willum og Leopold)
mail: ole@hoffgaardmunk.dk*

*Næstformand: Ditte Hermansen (Eigil, Vera og Aksel)
mail: hermansenditte@gmail.com*