

Årsberetning 2018-2019, Fællesbestyrelsen Søvind

På årets første møde i august besluttede fællesbestyrelsen, at vi i 18-19 bl.a. ville arbejde med følgende punkter:

- 1) Hvordan SFO kan gøres attraktiv og spille mere ind i hverdagen på skolen, så det bliver en del af en samlet helhed.
- 2) Dannelse; hvordan ser vi på dannelse i samdriften, hvilken dannelse mener vi er essentiel at børn opnår efter at have været i vores samdrift? Kan vi gøre et ensartet syn på god dannelse til en rød tråd i samdriften?
- 3) Digital dannelse; hvordan skal dette understøttes i samdriften?
- 4) Hvordan forbedrer vi vores samdrift? Kan vi opnå synergi ved et tættere samarbejde mellem samdrift og lokalsamfund? Kan gode ideer til forbedringer komme fra eleverne og føres ud i livet med hjælp forældre og personale?
- 5) Hvad kan vi gøre for at bedre økonomien? Er det muligt at opnå en anden økonomisk tildeling på daginstitutions området, der mere ligner den vi har på skoleområdet?

Vi har i løbet af 9 møder arbejdet med disse punkter og vores arbejde har resulteret i følgende:

-Vi har i samarbejde med Nimb Skole kontaktet politikerne i Horsens og bedt dem genoverveje den økonomiske tildeling til vores daginstitutioner. Sagen ligger i øjeblikket hos forvaltningen, der regner på forskellige modeller.

-Vi har arbejdet med, hvordan vi bedre kan promovere vores samdrift og fortælle de gode historier. En barriere for dette er de nye GDPR-regler. Vi har kontaktet kommunen for at få undervisning i reglerne på dette område, mødet forventes afholdt i 2019.

-Vi har revideret vores principper om kommunikation, så de passer til nutiden og yderligere lavet principper for digital dannelse, samt hvordan dette skal inddrages i dagtilbuddet og skolen. Vi har ligeledes lavet principper for, hvordan vi sikrer dannelse af de børn, der benytter vores dagtilbud og skole, samt hvad vi som bestyrelse forstår ved dette.

Derudover har vi med jævne mellemrum spurgt til, hvordan drift af skole og dagtilbud forløber. Her har særligt to ting været diskuteret: 1) Aldersintegration af børn i indskolingen og 2) trivselen for børn, forældre og personale i vores daginstitution. Vi har med spænding fulgt indskolingsarbejdet og er glade for, at børnene synes at trives med aldersintegreret gruppeopdeling. Vi anerkender også det store stykke arbejde, personalegruppen har lagt i at få det til at lykkes. Stor ros til dem! Ligeså har vi været rigtig glade for den kæmpe indsats Anne-Lise har lagt i at styrke vores dagtilbud. Det har været dejligt at se, hvordan hverdagen har fået rytme og det pædagogisk faglige er blevet løftet. Vi er rigtig kede af at Anne-Lise har valgt at gå på efterløn per 01.08.19. Vi siger tusinde tak for den ekstraordinært store indsats. Processen med at finde en ny leder til dagtilbuddet er sat i gang.

Slutteligt tak til medlemmerne i fællesbestyrelsen for deres engagement og for at de vil bruge deres tid til bestyrelsesarbejde. Spørgsmål, kommentarer eller input til bestyrelsens arbejde hilses altid velkomment; vi kan findes på skoleporten eller dagtilbuddets nye hjemmeside.

På vegne af bestyrelsen
Mai-Britt Worm Ørntoft
Bestyrelsesformand

maibritt_worm@hotmail.com